

地域企業としての成長に向けて ～会社分割による事業統合のお知らせ～

SCSK九州株式会社(本社:福岡県福岡市博多区、代表取締役 社長:宮下 英之、以下 SCSK 九州)と、株式会社 Minori ソリューションズ(本社:東京都新宿区、代表取締役 社長:森下 祐治、以下 Minori)は、2021年7月30日開催の取締役会において、2021年10月1日を効力発生日として Minori の九州地域向け事業を吸収分割(以下、本分割)により、SCSK九州に承継(SCSK 株式会社の100%グループ内の承継)することを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。なお、本分割は、当該2社の親会社であるSCSK株式会社における2021年3月25日開催の取締役会決議に基づいております。

記

1. 本分割の目的

日本経済においては、企業の業務デジタル化、働き方改革、危機管理等に対するIT活用が本格化しており、加えてWith/Afterコロナに伴うビジネスモデル変革を目的としたIT投資需要の拡大も見込まれております。特に九州地区をはじめとする地域経済では、労働生産性の向上、デジタル化への対応等、IT活用に向けた環境整備が急務となっており、地域活性化に向けた新たな価値の創出が求められております。

このような背景をさらなる成長機会と捉え、私達は本分割によりMinoriの九州地区事業とSCSK九州を統合し、顧客基盤、技術、人的リソースなどの経営資源を集約することにいたしました。

SCSK九州は1977年に事業を開始以降、九州経済の屋台骨であるものづくり産業を中心に組込みシステム開発とビジネスシステム開発・保守の提供を強みとしています。Minoriは電力マーケット向けビジネスならびにアプリケーション開発からインフラ基盤構築まで幅広いソリューションを保有しており、それぞれの領域にて、知見・強みを蓄積しております。

この度の事業集約を通して、さらなるソリューションの活用幅を広げ、九州地域の地場企業向けビジネスの拡大、地域特有のDX事業の創出等に取り組みを加速し、その中で生まれるお客様・マーケットとの共創を積極的に推進します。

SCSK九州は中長期的に売上100億円規模、九州NO.1ITサービス企業を目指してこれからもお客様の事業発展・九州経済の持続的成長に貢献してまいります。

2. 本分割の要旨

取締役会決議日	2021年7月30日
合併契約締結日	2021年7月30日
効力発生日	2021年10月1日
方式	Minoriを分割会社とし、SCSK九州を承継会社とする簡易吸収分割方式で、Minoriが営む九州地域向け事業を、分割いたします。
割当内容	SCSKの完全子会社間で行われるため、本分割に際して一切の対価の交付はありません。
新株予約権 新株予約権付社債	該当事項はありません。
権利義務の承継	Minoriが営む九州地域向け事業にかかる従業員、資産、および負債その他一切の権利義務をSCSK九州が承継します。

3. 当事会社の概要

名称	SCSK九州株式会社	株式会社 Minori ソリューションズ
所在地	福岡県福岡市博多区博多駅前三丁目30番23号	東京都新宿区西新宿二丁目4番1号
代表者の 役職・氏名	代表取締役社長 宮下 英之	代表取締役社長 森下 祐治
資本金	200百万円	480百万円
設立年月日	2002年4月1日	1980年6月11日
事業内容	「IT サービスで地域の活性化に貢献する企業」を合言葉に、SCSKグループの九州地域を代表する技術会社としてお客様そして、地域の発展に貢献しております。 九州地域において、SCSKグループ各社との強固な連携を図りグループの持つ豊富なサービスやソリューションと、SCSK九州の強みである4つの事業「組込システム開発事業」「ビジネスシステム開発事業」「SCSKオフサイト開発事業」「システム運用事業」を活用し、先進のIT サービスをご提供しております。	システム開発とCAEの2事業を柱として、金融・製造・流通など多様な業界の専門知識と、Web、ERP、基盤などの技術力に立脚した開発・保守サービスを強みとしています。 ITのプロフェッショナルとして、長年のお取引の中で培われた業務知識・ノウハウとお客様との信頼に基づく「伴走力」、お客様ニーズを先取りし迅速に対応する「機動力」で対応し、お客様の事業の成長への貢献に取り組んでおります。

4. 本件に関するお問い合わせ先

SCSK九州(株) 管理部 TEL:092-686-7373 E-mail:Kanribu@scsk-kyushu.co.jp	(株)Minoriソリューションズ 経営企画室 TEL:03-3345-0601 E-mail:pr@minori-sol.jp
--	---